

1. De voorwaarden van een WW-uitkering

Er zijn algemene regels opgesteld waar een werkzoekende aan moet voldoen om in aanmerking te komen voor een WW-uitkering, de regels zijn o.a.:

De werkzoekende:

- is verzekerd voor werkloosheid (de werkgever draagt WW-premies af)
- is in de 36 weken vóór ontslagdatum 26 weken in loondienst geweest
- moet buiten zijn schuld om werkloos zijn geworden
- moet beschikbaar zijn voor betaald werk

2. De duur van een WW-uitkering

Dit is afhankelijk hoe lang de werkzoekende in loondienst heeft gewerkt voor ontslag: hoe langer in loondienst, hoe langer de uitkering zou kunnen lopen. Het minimum is 3 maanden en het maximum 38 maanden.

3. De hoogte van een WW-uitkering (www.uwv.nl/hoehoogiseenwwuitkering)

In de eerste twee maanden is de WW-uitkering 75% van het SV-loon van de werkzoekende (SV-loon is het loon waarover premies sociale verzekeringen worden betaald). Vanaf de derde maand is dit 70%. De uitkering is echter niet hoger dan het [maximale dagloon](#) (ongeveer €2.750,- bruto per maand) en wordt over het algemeen iedere 4 weken uitbetaald.

Voor hulp bij de berekening: www.berekenhet.nl (module werken en vervolgens WW-uitkering).

4. Werken tijdens een WW-uitkering

De WW uitkering wordt vastgesteld in een dagloon. Daarnaast wordt er berekend voor hoeveel uur per week en de duur van de WW uitkering. Let op:

- Als de werkzoekende minder dan 10 uur een WW-uitkering heeft en vervolgens meer dan 5 uur weer aan het werk, dan heeft hij geen recht meer op een WW-uitkering
(voorbeeld: Een werkzoekende krijgt voor 9 uur een WW-uitkering en hij gaat 5 uren werken. Dan blijven er 4 uren over en dat is minder dan de helft, waardoor hij geen recht meer heeft op WW-uitkering)
- Heeft de werkzoekende meer dan 10 uur een WW-uitkering?
Dan heeft hij geen recht meer op een WW-uitkering als er minder dan 5 uur overblijft.

De werkzoekende kan altijd werken tijdens zijn WW-uitkering. De uren worden in het 1e jaar van werkloosheid gekort op de WW-uitkering, niet het loon per week of per maand. (Voor meer informatie over de veranderingen van de WW regeling na 1 jaar werkloosheid zie hieronder punt 5).

Voorbeeld

“Stel, de werkzoekende gaat aan de slag voor 15 uur per week, maar ontvangt een uitkering voor 40 uur per week. 15 uur wordt betaald door de werkgever (salaris) en de resterende 25 uur per week ontvangt de werkzoekende aanvullende WW-uitkering.”

Let op: De werkzoekende blijft gedurende de werkzaamheden verplicht om te solliciteren indien hij een (aanvullende) uitkering ontvangt op zowel banen voor 40 uur per week als 25 uur per week.

Meer informatie over urenaftrek vindt u op www.uwv.nl/rekenhulpurenaftrek
De werkzoekende dient zelf de wijzigingen door te geven aan de e-coach (digitale werkcoach) via de werkmap op www.werk.nl en via het wijzigings- en inkomstenformulier ([www.uwv.nl / 0900-9294](http://www.uwv.nl/0900-9294)).

5. Verandering WW regeling na 1 jaar werkloosheid (IKAR regeling)

Nadat een werkzoekende langer dan 52 weken onafgebroken een WW-uitkering heeft ontvangen is er mogelijk [recht op de IKAR regeling](#) (inkomensaf trek regeling).

Als de werkzoekende na deze periode een nieuwe baan vindt, wordt er gekeken naar het brutoloon dat wordt verdiend. Indien het brutoloon lager is dan 125% van de bruto WW-uitkering, dan wordt er 70% van de inkomsten van de WW-uitkering afgetrokken. Dit houdt dus in dat de werkzoekende gedeeltelijk WW-uitkering ontvangt en dat de werkzoekende 30% van het loon mag houden.

Voorbeeld

De werkzoekende gaat aan het werk en heeft al meer dan een jaar onafgebroken een WW-uitkering ontvangen en in de laatste week voordat hij aan het werk gaat is hij volledig werkloos. Er is dan sprake van inkomstenaf trek.

Stel, de WW-uitkering is € 500 per week. Dan is 125% van de weekuitkering € 625.

De werkzoekende gaat werken en verdient met zijn nieuwe baan € 600 per week. Zijn loon van € 600 is dus lager dan € 625 per week.

70% van zijn loon gaat van zijn WW af. In dit voorbeeld is dat een bedrag van €420 (70% van € 600 loon). De WW-uitkering per week is dan € 80 (€500 WW - € 420 loon).

Het totale inkomen (loon en WW) komt dan op € 680 per week.

Deze regeling eindigt wanneer het maximale termijn van de WW-uitkering afloopt of als de werkzoekende dit zelf wil beëindigen. De sollicitatieverplichting blijft van kracht zolang hij nog een WW-uitkering ontvangt (gedeeltelijk of volledig).

6. WW rechten opbouwen tijdens werken met een WW-uitkering

De werkzoekende bouwt tijdens zijn (parttime of fulltime) werk opnieuw WW-rechten op (zie de voorwaarden in de 1^e bullit).

7. De 'oude' WW rechten blijven bestaan gedurende nieuwe werkzaamheden

De oude WW-rechten blijven ook bestaan. Dit houdt in, dat de werkzoekende terug kan vallen op de 'oude' WW-rechten als hij niet genoeg heeft gewerkt om nieuw recht op te bouwen. Ook indien de werkzoekende nieuw WW-recht heeft opgebouwd wordt de uitkering gebaseerd op het gemiddelde gewerkte uren en loon van de **afgelopen 12 maanden**.

Dagloongarantie:

Indien een werkzoekende aan het werk gaat voor een lager loon dan het oorspronkelijke loon waaruit iemand werkloos is geworden en waar de WW-uitkering op is gebaseerd, kan de werkzoekende bij het tweede ontslag mogelijk terugvallen op de eerste WW-dagloon. Dit is mogelijk in de eerste 24 maanden van zijn WW periode. Indien hij vervolgens binnen 36 maanden, na de eerste werkloosheid, wederom werkloos wordt is er mogelijk recht op het eerste vastgestelde dagloon. (Voor meer info: www.uwv.nl/garantiedagloon)

Voorbeeld:

Op 1 januari 2009 is een werkzoekende werkloos geworden. WW-dagloon is berekend op zijn laatste salaris. De werkzoekende gaat op 1 maart 2010 aan de slag via het uitzendbureau voor een lager salaris dan zijn dienstverband vóór 1-1-2009 en het uitzendcontract wordt op 1 november 2011 beëindigd (binnen 36 maanden na de eerste beëindiging van het contract). De werkzoekende heeft mogelijk recht op het (hogere) WW dagloon wat op 1-1-2009 is vastgesteld.

Was de werkzoekende 55 jaar of ouder bij het eerste ontslag? En is hij binnen 2 jaar in een nieuwe dienstbetrekking gaan werken? Dan geldt deze nieuwe dagloongarantie (gebaseerd op het laatste verdiende salaris) tot hij 65 jaar is.

8. Einde van opdracht/werkzaamheden

- Als de opdracht/het werk eindigt (en dus niet verwijtbaar werkloos is) kan de WW-uitkering in sommige gevallen weer aangevraagd worden
- Minder dan 6 maanden gewerkt en geen (aanvullende) uitkering over deze periode ontvangen? De werkzoekende kan mogelijk terugvallen op zijn 'oude' WW rechten
- Meer dan 6 maanden gewerkt en geen aanvullende uitkering over deze periode ontvangen? De werkzoekende heeft mogelijk nieuw WW recht opgebouwd, dit dient opnieuw berekend te worden.
- Gewerkt met een aanvullende uitkering? De WW-uitkering loopt door (tot de maximale WW termijn afloopt). De werkzoekende dient het einde van de werkzaamheden te melden via het wijzigingsformulier.

9. Weigeren van een baan door een werkzoekende

De eerste zes maanden hoeft een werkzoekende een baan niet te accepteren met een lager salaris en/of een lager opleidingsniveau en/of met een reistijd langer dan 2 uur per dag (dit is echter afhankelijk van zijn eerdere dienstverband). Na 6 maanden wel (reistijd tot 3 uur per dag). Na een jaar werkloosheid doet UWV WERKbedrijf een passend werkaanbod wat de werkzoekende niet mag weigeren. Als het salaris lager is dan het salaris waarop de uitkering is gebaseerd gelden de regels van de IKAR regeling (zie 5^e bullit).

10. Geen maximum om via een uitzendcontract te blijven werken

Er is geen maximum termijn dat iemand voor het uitzendbureau mag werken gedurende een uitkering. De werkzoekende heeft tijdens het uitzendcontract (zolang het aantal arbeidsuren lager zijn dan de vastgestelde WW uren, zie bullit 4) recht op een eventuele aanvullende WW-uitkering zolang de maximale termijn van de WW-uitkering niet is bereikt en er aan de verplichtingen wordt voldaan.

11. Meer informatie over dit onderwerp

Voor meer informatie over de rechten en plichten gedurende een WW-uitkering: download de [folder "Een ww uitkering en nu" ?](#)

Handige informatie:
www.werk.nl
www.uwv.nl
www.weethoehetzit.nl

www.rechtopww.nl
www.ontslag-krijgen.nl
www.berekenhet.nl
0900-9294

Deze informatie wordt u aangeboden door Servicepunt Flex. Servicepunt Flex heeft haar best gedaan om de informatie zo volledig en correct mogelijk op te maken, zij is echter niet aansprakelijk voor gevolgen van eventuele gebreken of onvolledigheden. Servicepunt Flex is hét kenniscentrum waar u terecht kunt met vragen die de samenwerking tussen flexbranche en het WERKbedrijf raken. Onderwerpen zijn onder andere subsidies, werk.nl en speeddaten met uitzendbureaus.